

Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2022

	Urlaubstage		Befristet bis**: Arbeitstage/Woche*:
	5-Tage- Woche	Angepasst an tatsächl. Arbeitstage/ Woche* & Ende des Beschäfti- gungsverhält.**	
Anspruch laufendes Jahr (2022)			
Zusatzurlaub für Schwerbehinderte/Gleichgestellte			
Resturlaub aus Vorjahr (2021)			Der Resturlaub muss bis zum Ablauf des 30.9.2022 vollständig in Anspruch genommen werden.
Gesamt-Jahresurlaub			
Sachbearbeiter*in			
Amts- Dienstbezeichnung			
Dienststelle			

Diese Karte verbleibt beim **ARBEITNEHMER**/bei der **ARBEITNEHMERIN**.
Bitte sorgfältig aufbewahren. Sie gilt als Urlaubsbescheinigung gem. § 6 Abs. 2 BUrlG.

*Bei weniger als 5 Arbeitstagen pro Woche ist der Urlaub entsprechend zu kürzen (Beispiel: Teilzeitbeschäftigung an 3 Tagen/Woche. Der Urlaubsanspruch ist auf 3/5 zu kürzen; sich ggf. rechnerisch ergebende Bruchteile sind ab 0,5 zugunsten des/der Beschäftigten aufzurunden.

** Ebenfalls ist bei der Berechnung der Urlaubstage das Ende des Beschäftigungsverhältnisses zu berücksichtigen. Der Urlaubsanspruch ist auch hier entsprechend anzupassen.

Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2022

	Urlaubstage		Befristet bis**: Arbeitstage/Woche*:
	5-Tage- Woche	Angepasst an tatsächl. Arbeitstage/ Woche* & Ende des Beschäfti- gungsverhält.**	
Anspruch laufendes Jahr (2022)			
Zusatzurlaub für Schwerbehinderte/Gleichgestellte			
Resturlaub aus Vorjahr (2021)			Der Resturlaub aus 2021 muss grundsätzlich bis zum Ablauf des 30.9.2022 vollständig in Anspruch genommen werden.
Gesamt-Jahresurlaub			
Sachbearbeiter*in			
Amts- Dienstbezeichnung			
Dienststelle			

Diese Karte verbleibt bei der Dienststelle.
Bitte sorgfältig aufbewahren. Sie gilt als Urlaubsbescheinigung gem. § 6 Abs. 2 BUrlG.

*Bei weniger als 5 Arbeitstagen pro Woche ist der Urlaub entsprechend zu kürzen (Beispiel: Teilzeitbeschäftigung an 3 Tagen/Woche. Der Urlaubsanspruch ist auf 3/5 zu kürzen; sich ggf. rechnerisch ergebende Bruchteile sind ab 0,5 zugunsten des/der Beschäftigten aufzurunden.

** Ebenfalls ist bei der Berechnung der Urlaubstage das Ende des Beschäftigungsverhältnisses zu berücksichtigen. Der Urlaubsanspruch ist auch hier entsprechend anzupassen.

Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2022

Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung		Arb.-Tage	Grund	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis					

Erholungsurlaub		Arb.-Tage	Rest	Handzeichen Antragsteller	Handzeichen Vertreter	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis							

Bildungszeit (nach BzG BW)		Arb.-Tage	genehmigt*** (Name, Datum)	eingetragen
von	bis			

*** Eintrag der genehmigten Bildungszeit. Die Genehmigung erfolgt nicht über die Urlaubskarte, sondern über ein gesondertes Antragsformular (www.uni-heidelberg.de/bildungszeit).

Universität Heidelberg – Urlaubskarte 2022

Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung		Arb.-Tage	Grund	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis					

Erholungsurlaub		Arb.-Tage	Rest	Handzeichen Antragsteller	Handzeichen Vertreter	befürwortet	genehmigt	eingetragen
von	bis							

Bildungszeit (nach BzG BW)		Arb.-Tage	genehmigt*** (Name, Datum)	eingetragen
von	bis			

*** Eintrag der genehmigten Bildungszeit. Die Genehmigung erfolgt nicht über die Urlaubskarte, sondern über ein gesondertes Antragsformular (www.uni-heidelberg.de/bildungszeit).