Personaldezernat, Stand: 10/2022

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fakultät: |  | Heidelberg, den |  |
| **An den Rektor** **über** **Abt. 5.1 / Universitätsverwaltung** |
| **Eignungsevaluation von Juniorprofessuren** |
|  |
| Titel, Vorname, Name |
| 1. | Funktionsbeschreibung: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Derzeitiges Beamtenverhältnis auf Zeit bzw. befristetes Beschäftigungsverhältnis  | von |  | bis |  |
| 3. | Zur Vorbereitung des Abschlussberichts wurden folgende Gutachten (entsprechend der Habilitations- bzw. Evaluationsordnung der Fakultät) eingeholt: |
|  | Name und Funktion des Gutachters/der Guachterin | Votum |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 4. | Als notwendige Entscheidungshilfen sind beigefügt (Hinweis: bei kombinierter Eignungs- und Tenure-Evaluation reicht die einmalige Übersendung der Unterlagen aus):[ ]  Abschlussbericht der Fakultät bzw. der Evaluationskommission (ca. 1 DIN A4-Seite) [ ]  Stellungnahme des Studiendekans/der Studiendekanin zur Lehrevaluation[ ]  Selbstbericht der Juniorprofessorin/des Juniorprofessors (ohne ggf. eingereichte Manuskripte)[ ]  Gutachten entsprechend der Habilitations- oder Evaluationsordnung der Fakultät (siehe Ziffer 3)[ ]        |
| 5. | Entscheidungsvorschlag der Fakultät: |
| a. | Der Rektor wird gebeten, eine Urkunde über die Feststellung über die Eignung und Befähigung zum Hochschullehrer/zur Hochschullehrerin auszustellen. Fach/Fächer:      Vortragstitel:       |
| b.  | Dem Rektor wird vorgeschlagen, das Dienstverhältnis/Beschäftigungsverhältnis der/des o.g. Juniorprofessors/Juniorprofessorin: |
|  | [ ]  auf insgesamt 6 Jahre zu verlängern (nur bei zunächst auf vier Jahre befristetem Dienstverhältnis). | (bei positivier Evaluierung) |
|  | [ ]  zu verlängern um  (max. 1 Jahr).[ ]  nicht zu verlängern. | (bei negativer Evaluierung) |
|  |  |  |
|  | Datum, UnterschriftDekan / Dekanin  |  |