|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Die Stelle wurde** | | | |  | | | | | | | | | | |
|  | öffentlich am | |  | in | |  | | | | | | | | |
|  | universitätsintern am | |  | ausgeschrieben. | | | | | | | | | | |
|  | Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben. | | | | | | | | | | | | | |
|  | Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt. | | | | | | | | | | | | | |
|  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Beauftragten für Chancengleichheit nicht ausgeschrieben. | | | | | | | | | | | | |
|  | Die Beauftragte für Chancengleichheit ist mit der Maßnahme einverstanden. | | | | (Datum/Unterschrift) | | |  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | | | | |  | |  | | |
| **Zahlen** | | | | | | | | | **männlich** | | **weiblich** | | |
| Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen: | | | | | | | | |  | |  | | |
| Anzahl der *grundsätzlich geeigneten*\* Bewerber/innen: | | | | | | | | |  | |  | | |
| Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen: | | | | | | | | |  | |  | | |
| Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen\*\**: | | | | | | | | |  | |  | | |
| Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerber/innen: | | | | | | | | |  | |  | | |
| Eingestellt: | | | | | | | | |  | |  | | |
|  | | | | | | | | |  | |  | | |
| **Übersicht über die Bewerber/Bewerberinnen**  (der/die Ausgewählte/n bitte an erster Stelle nennen / ggf. gesondertes Blatt verwenden) | | | | | | | | | | | | | |
| Name, Vorname | | | | | | | Geburtsjahr | | | interne/r Bewerber/in | | Schwerbehinderte/r  Ja /Nein | |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
|  | | | | | | |  | | |  | |  |  |
| **Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| Begründung: | | (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.) | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | | | |