|  |
| --- |
| **Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen** |
| **Die Stelle wurde** |  |
| [ ]  | öffentlich am |  | in |  |
| [ ]  | universitätsintern am |  |  ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt. |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Beauftragten für Chancengleichheit nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Beauftragte für Chancengleichheit istmit der Maßnahme einverstanden.  | (Datum/Unterschrift) |  |
|  |
|  |  |  |
| **Zahlen** | **männlich** | **weiblich** |
| Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen: |  |  |
| Anzahl der *grundsätzlich geeigneten*\* Bewerber/innen: |  |  |
| Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen: |  |  |
| Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen\*\**: |  |  |
| Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerber/innen: |  |  |
| Eingestellt: |  |  |
|  |  |  |
| **Übersicht über die Bewerber/Bewerberinnen** (der/die Ausgewählte/n bitte an erster Stelle nennen / ggf. gesondertes Blatt verwenden) |
| Name, Vorname | Geburtsjahr | interne/r Bewerber/in | Schwerbehinderte/rJa /Nein |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:** |
|  |
| Begründung: | (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.) |
|  |  |