|  |
| --- |
| **Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen** |
| **Die Stelle wurde** |  |
| [ ]  | öffentlich am |  | in |  |
| [ ]  | universitätsintern am |  |  ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Schwerbehindertenvertretung nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt. |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Beauftragten für Chancengleichheit nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Beauftragte für Chancengleichheit istmit der Maßnahme einverstanden.  | (Datum/Unterschrift) |  |
|  |
|  |  |  |
| **Zahlen** | **männlich** | **weiblich** |
| Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen: |  |  |
| Anzahl der *grundsätzlich geeigneten*\* Bewerberinnen/Bewerber: |  |  |
| Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerberinnen/Bewerber: |  |  |
| Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerberinnen/Bewerber\*\**: |  |  |
| Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerberinnen/Bewerber: |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Übersicht über die Bewerberinnen/die Bewerber auf einem gesonderten Blatt aufführen (falls erforderlich)**  |
| **Die Ausgewählte/den Ausgewählten bitte an erster Stelle nennen und die Liste nach u.a. Beispiel anfertigen:** |
| **BEISPIEL:** |
| Name, Vorname | Geburtsjahr | interne/r Bewerber/in | Schwerbehinderte/rJa /Nein |
| 1.  |  |  |  |  |
| 2.  |  |  |  |  |
| 3.  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:** |
|  |
| Begründung: | (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.) |

|  |
| --- |
|  |