|  |
| --- |
| Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen |
| **Die Stelle wurde** |
| [ ]  | öffentlich am       | in       |
| [ ]  | universitätsintern am       | ausgeschrieben.  |
| [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben. |
| [ ]  | Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt. (Bestätigung der Schwerbehindertenvertretung ist beigefügt). |
| [ ] [ ]  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Beauftragten für Chancengleichheit nicht ausgeschrieben.Die Beauftragte für Chancengleichheit ist mit der Maßnahme einverstanden Datum/Unterschrift |
| **Zahlen** |  | **männlich** | **weiblich** |
| Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen: |       |       |
| Anzahl der *grundsätzlich geeigneten*\* Bewerber/innen:  |       |       |
| Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen: |       |       |
| Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen\*\**: |       |       |
| Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerber/innen: |       |       |
| Eingestellt: |       |       |

**Übersicht über die Bewerber/Bewerberinnen**

(der/die Ausgewählte/n bitte an erster Stelle nennen / ggf. gesondertes Blatt verwenden)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name, Vorname | Geburtsjahr | interne/r Bewerber/in | Schwer-behinderte/rja % nein |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |
|       |       |       |        |

|  |
| --- |
| **Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:**  |
|  |  |
| Begründung: | (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.) |
|  |       |