|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Anlage für den Personalrat bei Neueinstellungen | | | | | |
| **Die Stelle wurde** | | | | | | |
|  | öffentlich am | | in | | | |
|  | universitätsintern am | | ausgeschrieben. | | | |
|  | Die Stelle wurde in Absprache mit dem Personalrat nicht ausgeschrieben. | | | | | |
|  | Die Schwerbehindertenvertretung wurde nach den Vorschriften des SGB IX beteiligt. (Bestätigung der Schwerbehindertenvertretung ist beigefügt). | | | | | |
|  | Die Stelle wurde in Absprache mit der Beauftragten für Chancengleichheit nicht ausgeschrieben.  Die Beauftragte für Chancengleichheit ist mit der Maßnahme einverstanden  Datum/Unterschrift | | | | | |
| **Zahlen** | |  | | **männlich** | **weiblich** | |
| Gesamtzahl der eingegangenen Bewerbungen: | | | |  |  | |
| Anzahl der *grundsätzlich geeigneten*\* Bewerber/innen: | | | |  |  | |
| Anzahl der schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen: | | | |  |  | |
| Anzahl der grundsätzlich geeigneten *schwerbehinderten oder gleichgestellten Bewerber/innen\*\**: | | | |  |  | |
| Anzahl der zur Vorstellung eingeladenen Bewerber/innen: | | | |  |  | |
| Eingestellt: | | | |  |  | |

**Übersicht über die Bewerber/Bewerberinnen**

(der/die Ausgewählte/n bitte an erster Stelle nennen / ggf. gesondertes Blatt verwenden)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name, Vorname | Geburtsjahr | interne/r  Bewerber/in | Schwer-behinderte/r  ja % nein |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Aus den eingegangenen Bewerbungen wurde ausgewählt:** | |
|  |  |
| Begründung: | (Ist nur erforderlich, wenn Bewerbungen von Schwerbehinderten, Universitätsbediensteten und Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind [z.B. Hausdienst, EDV, Werkstätten], nicht berücksichtigt werden.) |
|  |  |