



Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Universität Heidelberg * Postfach 10 57 60 * 69047 Heidelberg

An die
Dekane/innen aller Fakultäten (ohne
Medizinische Fakultäten),
Leiter/innen aller Institute, Seminare
und zentralen Einrichtungen

Rundschreiben-Nr.: 20/2010

Verteiler: 01, 03M, 04, 07,
ZITI Mannheim

nachrichtlich:

An den Personalrat der Universität Heidelberg, Im Neuenheimer Feld 366, 69120 Heidelberg.

Az.: (Bitte bei Antwort angeben)
5270.3

Abteilung/Sachbearbeiter/(in)
5.2 - Tannenberger/Bt.

Telefon-Durchwahl
06221/54-3141

Datum
26.11.2010

Zahlung von Leistungsprämien nach § 18 Abs. 3 in der Fassung des § 40 Nr. 6 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)

Sehr geehrte Damen und Herren,

der am 01.11.2006 in Kraft getretene neue Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) eröffnet durch seine in § 40 normierten Sonderregelungen für Hochschulen die Möglichkeit, besondere Leistungen der Beschäftigten durch Zahlung einer Leistungsprämie zu honorieren.

Das Rektorat der Universität Heidelberg hat sich dazu entschlossen, zunächst probeweise für das Jahr 2011 an besonders leistungsorientierte Beschäftigte eine Leistungsprämie zu zahlen, die im Einzelfall 1.000,- € brutto betragen wird. Diese Leistungsprämie gewinnt auch deshalb an Bedeutung, weil mit dem am 01.03.2009 geänderten TV-L das zusätzlich zum Tabellenentgelt jährlich einmal gezahlte pauschale Leistungsentgelt in Höhe von 12% eines Monatsgehaltes gestrichen wurde.

Für die Zahlung einer Leistungsprämie im Jahr 2011 gelten folgende **Rahmenbedingungen**:

- Es können insgesamt bis zu 155 Leistungsprämien vergeben werden.
- Jede Fakultät und jede zentrale Einrichtung erhält eine bestimmte Anzahl von Prämien. Die Anzahl der den jeweiligen Fakultäten und zentralen Einrichtungen zur Vergabe im dortigen Bereich zur Verfügung stehenden Prämien wird auf der Basis der dort am Stichtag 18.11.2010 tariflich beschäftigten Mitarbeiter/innen berechnet, wobei für die Berechnung der Anzahl der Prämien die in der jeweiligen Fakultät oder zentralen Einrichtung befristet beschäftigten akademischen Mitarbeiter/innen nicht berücksichtigt werden. Die Nichtberücksichtigung dieses Personenkreises gilt jedoch nur für die Berechnung der Anzahl der Prämien. Bei der Vergabe einer Leistungsprämie können befristet beschäftigte akademische Mitarbeiter/innen unter bestimmten Voraussetzungen (siehe Spiegelstrich 4) auch berücksichtigt werden.
- Die Einzelprämie beträgt 1.000,- € brutto pro nichtwissenschaftlichem oder wissenschaftlichem Beschäftigten, unabhängig von seinem/ihrem Beschäftigungsumfang.
- Prämiert werden können dauerhafte oder projektbezogene besondere Leistungen von aktiven oder beurlaubten tariflich Beschäftigten wie z.B. jahrelange verlässliche Mitarbeit, besonderes persönliches Engagement, ausgezeichnete Sozialkompetenz / Teamarbeit / Zusammenarbeit oder hervorragende Arbeitsorganisation und Arbeitsqualität. Bei akademischen Mitarbeitern/akademischen Mitarbeiterinnen in der Qualifizierungsphase ist eine über das Erreichen des Qualifizierungsziels hinausgehende besondere Leistung erforderlich.
- Grundsätzlich muss die zu prämierende Leistung im Zusammenhang mit der dem Mitarbeiter/der Mitarbeiterin übertragenen Tätigkeit stehen. Darüber hinaus kann aber auch die Übernahme unvergüteter Sonderaufgaben z.B. als Sicherheitsbeauftragte/r, Ersthelfer/in oder das Engagement für Auszubildende eine Leistungsprämie rechtfertigen.
- Es dürfen nur solche Leistungen berücksichtigt werden, die in der individuell vertraglich vereinbarten Arbeitszeit erbracht wurden.
- Bei Mitarbeitern, die erst seit kurzem an der Universität Heidelberg beschäftigt sind, müssen an die prämiierungswürdigen besonderen Leistungen höhere Anforderungen gestellt werden als bei länger Beschäftigten.
- Welche Leistung im Einzelnen für die Zahlung einer Prämie berücksichtigt wird, liegt in der Verantwortung des/der jeweiligen Dienstvorgesetzten (Institutsleiter/in, Dekan/in, Leiter/in der zentralen Einrichtung, Kanzlerin, Rektor). In die Überlegungen zur Vergabe einer Leistungsprämie sollten die Beschäftigten aller Entgeltgruppen einbezogen werden.

Verfahren:

Vorschlagsberechtigt bezüglich der Leistungsprämie ist jede/jeder unmittelbare Vorgesetzte in Abstimmung mit dem/der jeweiligen Geschäftsführenden Direktor/in, Abteilungsleiter/in und Dezernent/in.

Die Anträge sind unter Verwendung des in der Anlage beigeschlossenen Antragsformulars bis 28.02.2011 bei der jeweiligen Fakultät bzw. der Leitung der jeweiligen Einrichtung einzureichen. Sollte die Zahl der eingehenden Anträge das den Fakultäten bzw. zentralen Einrichtungen zugewiesene Kontingent an Leistungsprämien übersteigen, erfolgt dort eine Reihung der Prämienanträge. Die Fakultäten bzw. zentralen Einrichtungen reichen die ausgewählten Prämienanträge sodann bis spätestens 30.04.2011 bei der Personalabteilung ein, damit die Auszahlung der Leistungsprämie mit der Gehaltszahlung im Juni 2011 erfolgen kann.

Die Personalabteilung behält sich die Prüfung der allgemeinen arbeitsrechtlichen Voraussetzungen, insbesondere eine Plausibilitätsprüfung der eingegangenen Vorschläge auf ihre Begründetheit im Hinblick auf das Vorliegen der besonderen Leistung vor.

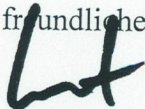
Welcher Fakultät bzw. zentralen Einrichtung Sie bezüglich der Antragstellung zugeordnet sind, entnehmen Sie bitte dem beigefügten Anhang.

Der Personalrat wurde an dem Verfahren zur Vergabe einer Leistungsprämie beteiligt.

Dieses Rundschreiben und das notwendige Antragsformular finden Sie in Kürze auch auf der Homepage der Personalabteilung unter dem Titel: **Leistungsprämie für TV-L-Beschäftigte**.

Damit die Leistungsprämie ihren Zweck erfüllen kann, muss die Antragstellung objektiv und unvoreingenommen erfolgen. Eine willkürliche Leistungsprämie könnte das Gegenteil von dem erreichen, was mit der Prämie beabsichtigt wird. Deshalb sollte jede/r Antragsteller/in diesbezüglich in hohem Maße verantwortungsbewusst sein.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Marina Frost
Kanzlerin

**Anlagen: Zuordnung bezüglich der Antragstellung zur Leistungsprämie 2011
Antrag auf Zahlung einer Leistungsprämie**



Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Ansprechpartner/in:

Telefon:

Antrag auf Zahlung einer Leistungsprämie nach § 18 Abs. 3 i.d.F. des § 40 Nr. 6 TV-L

Vorschlag für die Zahlung an eine/n Beschäftigte/n:

Name		Vorname	
Beschäftigt als (Funktion)		Entgeltgruppe	Beschäftigungsstelle
Beschäftigung			
seit		<input type="radio"/> befristet	<input type="radio"/> unbefristet
Einmalige Prämie für das Leistungsjahr 2011 in Höhe von 1.000 Euro (brutto)			
Begründung			
<p><i>Die/der Beschäftigte hat dauerhaft oder projektbezogen nachfolgend beschriebene besondere Leistungen wie z.B. jahrelange verlässliche Mitarbeit, besonderes persönliches Engagement, ausgezeichnete Sozialkompetenz/Teamarbeit/Zusammenarbeit, hervorragende Arbeitsorganisation und Arbeitsqualität erbracht bzw. sich durch die Übernahme einer unvergüteten Sonderaufgabe wie z.B. als Sicherheitsbeauftragter, Ersthelfer oder dem Engagement für Auszubildende hervorgetan:</i></p>			
(evtl. gesondertes Beiblatt benutzen)			
Ort	Datum	Unterschrift Vorgesetzte/r	Unterschrift Geschäftsführende/r Direktor/in, Abteilungsleiter/in, Dezernent/in

Mit dem Vorschlag einverstanden (Dekan/in/Leiter/in der zentralen Einrichtung):

Ort	Datum	Unterschrift

Zuordnung bezüglich der Antragstellung zur Leistungsprämie 2011

Einreichung der Anträge an die jeweils übergeordneten fettgedruckten Fakultäten bzw. zentralen Einrichtungen bis spätestens 28.02.2011

Theologische Fakultät

- Wissenschaftlich-Theologisches Seminar
- Praktisch-Theologisches Seminar
- Diakoniewissenschaftliches Institut
- Ökumenisches Institut

Juristische Fakultät

- Institut für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Insolvenzrecht
- Institut für geschichtliche Rechtswissenschaft
- Institut für ausländisches und internationales Privat- und Wirtschaftsrecht
- Institut für deutsches und europäisches Gesellschafts- und Wirtschaftsrecht
- Institut für deutsches, europäisches und internationales Strafrecht und Strafprozessrecht
- Institut für Kriminologie
- Institut für deutsches und europäisches Verwaltungsrecht
- Institut für Finanz- und Steuerrecht
- Institut für Staatsrecht, Verfassungslehre und Rechtsphilosophie
- Institut für Medizinrecht

Philosophische Fakultät

- Philosophisches Seminar
- Zentrum für Europäische Geschichts- und Kulturwissenschaften
 - Historisches Seminar
 - Institut für Fränkisch-Pfälzische Geschichte und Landeskunde
 - Institut für Religionswissenschaft
 - Institut für Europäische Kunstgeschichte
 - Musikwissenschaftliches Seminar
 - Seminar für Osteuropäische Geschichte
 - Lateinische Philologie des Mittelalters und der Neuzeit
- Zentrum für Ostasienwissenschaften
 - Institut für Japanologie
 - Institut für Kunstgeschichte Ostasiens
 - Institut für Sinologie

- Seminar für Klassische Philologie
- Zentrum für Altertumswissenschaften
 - Ägyptologisches Institut
 - Seminar für Alte Geschichte und Epigraphik
 - Institut für Byzantinische Archäologie und Kunstgeschichte
 - Institut für Klassische Archäologie
 - Institut für Papyrologie
 - Institut für Ur- und Frühgeschichte und Vorderasiatische Archäologie
- Seminar für Sprachen und Kulturen des Vorderen Orients
 - Assyriologie
 - Islamwissenschaft
 - Semitistik
- Heidelberg Center for American Studies
- Transkulturelle Studien
- Graduiertenschule für Geistes- und Sozialwissenschaften
- SFB 619
- Exzellenzcluster "Asia and Europe"

Neuphilologische Fakultät

- Anglistisches Seminar
- Germanistisches Seminar
- Institut für Allgemeine und Angewandte Sprach- und Kulturwissenschaft
 - Seminar für Deutsch als Fremdsprachenphilologie
 - Seminar für Übersetzen und Dolmetschen
 - Seminar für Computerlinguistik
- Romanisches Seminar
- Slavisches Institut
- Zentrales Sprachlabor
- Internationales Studienzentrum

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

- Alfred-Weber-Institut für Wirtschaftswissenschaften
 - Forschungszentrum für Umweltökonomik
- Institut für Politische Wissenschaft
- Institut für Soziologie
- Centrum für soziale Investitionen und Innovationen

Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften

- Institut für Bildungswissenschaft
- Institut für Ethnologie
- Institut für Gerontologie
- Psychologisches Institut

- Institut für Sport und Sportwissenschaft
- Netzwerk Altersforschung

Fakultät für Mathematik und Informatik

- Mathematisches Institut
- Institut für Angewandte Mathematik
- Institut für Informatik

Fakultät für Chemie und Geowissenschaften

- Anorganisch-Chemisches Institut
- Organisch-Chemisches Institut
- Physikalisch-Chemisches Institut
- Geographisches Institut
- Institut für Geowissenschaften
- SFB 623

Fakultät für Physik und Astronomie

- Institut für Theoretische Physik
- Institut für Umweltphysik
- Kirchhoff-Institut für Physik
- Physikalisches Institut
- Zentrum für Astronomie Heidelberg
- Graduate School of Fundamental Physics
- Transregio 33

Fakultät für Biowissenschaften

- Heidelberger Institut für Pflanzenwissenschaften
- Institut für Pharmazie und Molekulare Biotechnologie
- Neurobiologie
- Institut für Zoologie
- Hartmut Hoffmann-Berling International Graduate School of Molecular and Cellular Biology
- Exzellenzcluster "Cellular Networks"
- Interdisziplinäres Zentrum für Neurowissenschaften
- Heidelberg Molecular Life Sciences
- SFB 488

Zentrale Universitätsverwaltung (Abt. 5.2)

- Alle Abteilungen der ZUV, Rektorat, KuM
- Internationales Wissenschaftsforum Heidelberg
- Gleichstellungsbüro
- Personalrat
- Marsilius Kolleg
- Archiv

Universitätsbibliothek

- Alle Abteilungen der Universitätsbibliothek

Universitätsrechenzentrum

- Alle Abteilungen des Universitätsrechenzentrums

Zentrum für Molekulare Biologie der Universität Heidelberg

- Alle Abteilungen des Zentrums für Molekulare Biologie der Universität Heidelberg

Institut für Technische Informatik

- Alle Abteilungen des Instituts für Technische Informatik

Interdisziplinäres Zentrum für Wissenschaftliches Rechnen

- Alle Abteilungen des Interdisziplinären Zentrums für Wissenschaftliches Rechnen
- Heidelberg Graduate School of Mathematical and Computational Methods for the Sciences

Biochemie-Zentrum der Universität Heidelberg

- Alle Abteilungen des Biochemie-Zentrums der Universität Heidelberg
- SFB 638
- Transregio 83

BioQuant

- Alle Abteilungen von BioQuant

Südasien-Institut

- Alle Abteilungen des Südasien-Instituts

Zentralbereich Neuenheimer Feld

- Alle Abteilungen des Zentralbereichs Neuenheimer Feld

Interfakultäre Biomedizinische Forschungseinrichtung

- Alle Abteilungen der Interfakultären Biomedizinischen Forschungseinrichtung