



Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Universität Heidelberg * Postfach 10 57 60 * 69047 Heidelberg

Rundschr.Nr.: 4
Verteiler: 1, 3 o.MA, 4,

Az.: (Bitte bei Antwort angeben)
5028.2

Dezernat/Bearbeitung
5.1 – Fr. Leyer

Telefon-Durchwahl
06221/54-3146

Datum
10.03.2010

Chancengleichheitsplan für den nichtwissenschaftlichen Bereich

Sehr geehrte Damen und Herren,

beiliegend erhalten Sie den derzeit gültigen Chancengleichheitsplan der Universität Heidelberg.

Dieser Chancengleichheitsplan gilt für das nichtwissenschaftlich tätige Personal der Universität Heidelberg und beruht auf der grundgesetzlichen Verankerung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und deren landesrechtlichen Umsetzung durch das Chancengleichheitsgesetz.

Kernstück des Chancengleichheitsplans ist neben einer Bestandsaufnahme und einer Analyse der Beschäftigtenstruktur die Zielvorgabe, eine Erhöhung des Frauenanteils in Unterrepräsentanzbereichen zu erreichen.

Im Zuge eines zeitgemäßen Personalmanagements ist die Universität Heidelberg bestrebt, Grundsätze und Maßnahmen zu entwickeln, mit denen die Gleichberechtigung von Frauen und Männern im universitären Umfeld immer weiter gefördert und umgesetzt werden kann.

Der Chancengleichheitsplan soll dazu beitragen, im Zusammenwirken aller Beteiligten diese Ziele an unserer Universität zu verwirklichen.

Es wird deshalb gebeten, den Chancengleichheitsplan allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern –insbesondere mit Vorgesetztenfunktion- zugänglich zu machen. Zusätzlich steht der Chancengleichheitsplan auf der Homepage des Personaldezernats zum Download bereit (<http://www.zuv.uni-heidelberg.de/md/zuv/personal/rundschreiben/chancengleichheitsplan.pdf>).

Mit freundlichen Grüßen

Hundt
Stellvertr. Kanzlerin

Anlage: Chancengleichheitsplan