

Alumni-Netzwerk "Bildung und Technologietransfer"

Ziel des Alumni-Netzwerkes „Bildung und Technologietransfer“ ist es, das Leitbild der nachhaltigen Entwicklung insbesondere in der technisch-technologischen Aus- und Weiterbildung in Entwicklungs- und Transformationsländern zu verankern. Damit leistet es einen unmittelbaren Beitrag zu den Intentionen der UN-Dekade „Bildung für nachhaltige Entwicklung“ und orientiert sich zugleich an den Millennium Entwicklungszielen, zu deren Verwirklichung Bildung eine der zentralen Kategorien ist.

Konkret zielt das geplante Netzwerk darauf ab, Experten zu qualifizieren, die systemstrukturierend und systemberatend von der Planungs- bis zur Wirkungsebene nachhaltig tätig sein sollen.

Inhaltlich ist das Alumni-Netzwerk unter den Aspekten des Ressourcenmanagements sowie der Rehabilitationstechnologien hinsichtlich der Ressourcen Boden, Wasser und Luft sowie nachwachsende Rohstoffe ausgerichtet.

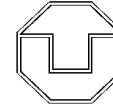
Wichtigstes Ziel des Netzwerkes ist es, für alle Netzwerkmitglieder einen kontinuierlichen Austauschprozess zu aktuellen Fragen der Gestaltung von zielgerichteten und bedarfsgerechten Bildungsprozessen in Entwicklungs- und Transformationsländern zu ermöglichen.

Kontakt:

Technische Universität Dresden
Dr. Steffen Kersten
Tel: +49(0) 351 46336160
Fax: +49(0) 351 46332659
Email: Steffen.Kersten@tu-dresden.de

Workshop Organisation:

Technische Universität Dresden
Fakultät Erziehungswissenschaften
Institut für Berufspädagogik



bietet folgende internationale Studiengänge

- Masterstudiengang „Vocational Education and Personnel Capacity Building“
- PhD-Studiengang

Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg
Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften
Institut für Bildungswissenschaft



bietet folgende Masterstudiengänge an:

- Masterstudiengang Bildungswissenschaft mit dem Schwerpunkt Organisationsentwicklung
- Master-Studiengang Berufs- und organisationsbezogene Beratungswissenschaft

Ludwig-Maximilians-Universität München
Fakultät für Psychologie und Pädagogik



Department Pädagogik und Rehabilitation

bietet folgenden Masterstudiengang an:

- Pädagogik mit Schwerpunkt Bildungsforschung und Bildungsmanagement

UNIVERSITÄT LEIPZIG



Universität Leipzig
Small Enterprise Promotion and Training

bietet folgende internationale Studiengänge an:

- Masterstudiengang „Small Enterprise Promotion and Training“
- PhD-Studiengang

Willkommen zum:

Internationale
Sommer­schule des
Alumni-Netzwerkes
„Bildung und Technologietransfer“
(23. Juli bis 1. August 2012
Dresden/Heidelberg)

**Bildung und Beratung für
problemiorientierte
Organisations- und
Personalentwicklung**

Ankündigung

Unterstützt vom:

DAAD

Deutscher Akademischer Austausch Dienst
German Academic Exchange Service

Bildung und Beratung für problemorientierte Organisations- und Personalentwicklung

Internationale Entwicklungszusammenarbeit zur Unterstützung von Transformations- und Innovationsprozessen in Entwicklungs- und Schwellenländern erfordert den theoriebegründeten Aufbau problemorientierter Organisationsstrukturen, einschließlich der in diese Prozesse integrierten Entwicklung des Humanpotentials unter Berücksichtigung der politischen, soziokulturellen und wirtschaftlichen Bedingungen in den jeweiligen Zielländern. Insbesondere auf non-formaler und informeller Ebene werden Transformations- und Innovationsprozesse in Entwicklungsländern häufig durch Defizite in diesem Bereich behindert.

Die Sommerschule dient der Förderung und Entwicklung von Kompetenzen für Bildungs- und Beratungsprozesse für problemorientierte Organisations- und Personalentwicklung im Kontext der internationalen Entwicklungszusammenarbeit. Die Teilnehmer werden mit Prinzipien und Wirkmechanismen prozess- und ergebnisorientierter Organisationsentwicklung vertraut gemacht und gewinnen daraus theoriegeleitete Handlungsregulative für die Gestaltung von Lernprozessen in Organisationen. Für die aktive Mitgestaltung der Sommerschule durch die Alumni sind wissenschaftliche Beiträge durch die Teilnehmer zu erbringen

Schwerpunkte der Präsentationen sollten sein:

1. Theoretische Ansätze funktions- und problembezogener Organisationsentwicklung
2. Einfluss globaler Interaktionsketten, Informatisierung und Virtualisierung auf Organisationen und ihre Entwicklung
3. Management von Lernprozessen in Organisationen
4. Analyse von Lernbedarfen/Lernzielen und Gestaltung von Lernen im Prozess der Arbeit
5. Planung von Weiterbildungsangeboten

Workshop-Programm

Tag 1 – 4 Dresden

- Management von Lernprozessen in Organisationen
- Analyse von Lernbedarfen und Lernzielen
- Gestaltung von Lernen im Prozess der Arbeit
- Evaluation von Prozess- und Verhaltensänderungen in Organisationen

Tag 5 Transfer Dresden - Heidelberg

Tag 6 – 10 Heidelberg

- Theoretische Ansätze funktions- und problembezogener Organisationsentwicklung
- Einfluss globaler Interaktionsketten, Informatisierung und Virtualisierung auf Organisationen und ihre Entwicklung
- Organisationsentwicklung zwischen zielgerichteter Organisation und Selbstorganisation

Unterstützung

Unser Dank gilt der freundlichen Unterstützung durch den DAAD. Durch die Bereitstellung der finanziellen Mittel können wir **20 Alumni aus Entwicklungsländern** die Teilnahme an der Sommerschule ermöglichen.

Die Teilnehmer erhalten einen Reisekostenzuschuss. Weiterhin werden die Kosten für Aufenthalt und Übernachtung übernommen.

Als Eigenanteil ist bei Anreise eine Anmeldegebühr in Höhe von 150,- € durch die Teilnehmer zu entrichten.

Bewerbung

Ihre Bewerbung richten sie bitte zusammen mit

1. einem kurzen Lebenslauf des Bewerbers
2. einer Zusammenfassung des Vortrages (ca. ½ bis 1 Seite A4)

bis spätestens 15. März 2012
an **Steffen Kersten@tu-dresden.de**.

Die Bewerbung ist in deutscher oder englischer Sprache einzusenden.
Der Workshop wird in deutscher Sprache durchgeführt