



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heidelberg

Pressemitteilung

Nr. 139/2009 – 25. November 2009

Die neue Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit präsentiert sich

Aktuelle Station: Heidelberg

Heidelberg, 25. November 2009. Unter dem Motto „Neustart“ präsentiert sich die neue JOBBÖRSE der Bundesagentur für Arbeit (BA) derzeit an verschiedenen Standorten in Deutschland und zeigt Arbeitgebern, was sie kann. Sie ist einfach zu bedienen, relevant für alle Branchen und liefert überzeugende Ergebnisse. In der Arbeitsagentur Heidelberg hatten Arbeitgeber heute die Möglichkeit, die neue Online-Stellenbörse der BA zu testen.

„Die Jobbörse komfortabler und einfacher handhabbar und gut nutzbar zu machen, war unser erklärtes Ziel. Arbeitssuchenden und Betrieben haben eine verlässliche Internet-Plattform, die einfach und treffsicher über aktuelle Stellenangebote und passende Bewerber informiert, und - hinter jedem Stellenangebot steht ein persönlicher Ansprechpartner in der Agentur!“, sagte Dr. Bettina Rademacher-Bensing, Geschäftsführerin Operativ der Agentur für Arbeit Heidelberg zum Auftakt der JOBBÖRSE-Präsentation.

Arbeitgeber aus den unterschiedlichsten Branchen waren gekommen und nutzten die Gelegenheit, die neue JOBBÖRSE vor Ort auf die Probe zu stellen. Zu den Erwartungen an das Online-Portal sagte Birgit Baldauf, Personaldirektorin des Heidelberg Marriott Hotel: „Uns kommt es in erster Linie darauf an, aus dem großen Bewerber-Pool die Personen herauszufiltern, die für eine ausgeschriebene Stelle geeignet sind. Und selbst auf diese Bewerber zugehen zu können!“

Sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitsuchende können das Angebot der JOBBÖRSE kostenlos nutzen. Mit mehr als 3,8 Millionen Bewerberprofilen und über 550.000 Stellenangeboten ist die JOBBÖRSE Deutschlands größtes Online-Stellenportal. In der zentralen Datenbank befinden sich nationale und internationale Stellenangebote sowie Ausbildungsplätze, die alle Branchen und Berufsgruppen abdecken. Mit einer verbesserten Nutzerführung und einem breiten Serviceangebot hat die BA ihre JOBBÖRSE nun weiter entwickelt.

Auf einen Blick: Das kann die neue JOBBÖRSE

Wie Dr. Rademacher-Bensing sagte, wurden die Nutzer der JOBBÖRSE in den vergangenen Jahren befragt, wo Ansätze zur Verbesserung gesehen werden. Defizite wurden in der Benutzerführung und im Service genannt. „Ganz wichtig war, die Neuerungen während der gesamten Entwicklungsphase immer wieder von unseren Kunden testen zu lassen. Jetzt ist die JOBBÖRSE einfacher zu bedienen und die deutlichen Steigerungen bei Seitenaufrufen und Suchanfragen pro Tag belegen den Erfolg.“

Für Arbeitgeber:

- Gut informiert: Das Bewerbermanagement gibt Arbeitgebern einen Gesamtüberblick über ihre Stellenangebote, favorisierte Bewerber und den Status der Auswahlverfahren. Das gesamte Bewerberhandling ist jetzt papierfrei online möglich.
- Bewerbersuche optimiert: Unternehmen können in ihrem Arbeitgeber-Account verschiedene Benutzerkonten einrichten. Das ermöglicht den Mitarbeitern der Personalabteilungen, parallel Stellenanzeigen in der JOBBÖRSE zu bearbeiten und nach geeigneten Bewerbern zu suchen.

Für Arbeitnehmer:

- Jobs frei Haus: Arbeitnehmer können sich ab sofort online arbeitsuchend melden und sofort nach Stellen suchen..
- Suchprofil individualisiert: Abhängig davon, ob Nutzer zum Beispiel einen Ausbildungsplatz suchen, sich als Fachkraft bewerben oder eine Führungsposition einnehmen wollen, bietet das System spezifische Suchmasken.
- Immer aktuell: Auf Wunsch informiert ein Suchassistent den Nutzer automatisch per E-Mail, wenn neue passende Stellenangebote online sind.
- Qualitativ hochwertiger Bewerbungsservice: Arbeitnehmer können Ihre komplette Bewerbungsmappe assistentenunterstützt in der JOBBÖRSE erstellen und ausdrucken oder online versenden.

Für alle:

- JOBBÖRSE bald mehrsprachig: Alle Oberflächentexte werden ab Dezember wahlweise auch in Englisch, Französisch, Italienisch, Türkisch oder Russisch angezeigt.

Auch weiterhin gilt: Hinter der JOBBÖRSE stehen die Arbeitsmarktexperten der Bundesagentur für Arbeit. Sie beraten Arbeitsuchende und Stellenanbieter im Gegensatz zu anderen Online-Börsen individuell und im persönlichen Gespräch.