



Gleichstellungsbüro der  
Universität Heidelberg

Lina Girdziute  
Hauptstraße 126  
69117 Heidelberg

Tel. +49 (0)6221/54-7697  
Fax +49 (0)6221/54-7271  
gleichstellungsbuero@  
uni-heidelberg.de

[www.uni-heidelberg.de/  
gleichstellungsbeauftragte](http://www.uni-heidelberg.de/gleichstellungsbeauftragte)

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,

Spring is around the Corner – und damit steht auch mancherlei Neues für die Gleichstellung bevor. Mit dem Start der Vorlesungszeit hat der »Concierge Service« an der Universität Heidelberg seine Arbeit aufgenommen. Diese Serviceeinrichtung unterstützt WissenschaftlerInnen und GastwissenschaftlerInnen universitärer Einrichtungen bei der Vereinbarung von Beruf und häuslicher Organisation.

Ein Teil des Semesterprogramms sind auch interessante Vorträge wie beispielsweise »Women and Judaism: Yet-To-Be Resolved Tensions Within the Tradition« von Blu Greenberg; dieser Vortrag führt die im Jubiläumsjahr der Universität Heidelberg entstandene Vortragsreihe »Forschen für Morgen« fort.

Der Fakultätstag Jura am 3. Mai 2012 widmet sich dem Thema »Kompetenzzuwachs durch Chancengleichheit« mit Vorträgen und Workshops.

Verschiedene Trainings und Fördermöglichkeiten wie auch den inzwischen gut eingeführten »Schülerinnen-Club Physik und Astronomie« stellen wir Ihnen vor. Über all diese Neuigkeiten und Vieles mehr können Sie in dieser Ausgabe des Newsletter lesen.

Damit wir den Newsletter noch informativer und interessanter für Sie gestalten können, sagen Sie uns doch, was Sie interessiert und wozu Sie mehr wissen wollen – und was wir besser machen können.

Mit herzlichen Grüßen  
Lina Girdziute und Agnes Speck

#### Themen im Newsletter

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

[Startseite](#)

- [1 | Einblicke gewinnen](#)
- [2 | Wissen teilen](#)
- [3 | Förderung gesucht](#)
- [4 | Kurz notiert](#)
- [5 | Weiterlesen](#)

## 1 | Einblicke gewinnen

### **Vortrag: Women and Judaism: Yet-To-Be Resolved Tensions Within the Tradition**

Über den Zusammenhang von Jüdischen Glaubensregeln und Frauenrechten spricht Blu Greenberg am 2. Mai 2012, 20 Uhr. Es geht um die Tradition des Judentums mit den ihr innewohnenden Gegensätzen, nicht vor allem um den Konflikt zwischen einer traditionellen Religion und dem Feminismus; um die Notwendigkeit, sich allein und aus sich selbst heraus zu verbessern und um die beständige Bewegung hin zu den besten Werten der Tradition. Blu Greenberg ist Autorin und Gründungspräsidentin der »Jewish Orthodox Feminist Alliance« aus New York. Dieser Vortrag setzt die Vortragsreihe »Forschen für Morgen« fort, die im Jubiläumsjahr der Universität entstand. Kooperationspartner ist die Hochschule für Jüdische Studien.

[► MEHR](#)

### **Fakultätstag Jura – Kompetenzzuwachs durch Chancengleichheit**

Erfahrungsaustausch, Expertise und Informationen sind die Schwerpunkte des Programms am 3. Mai 2012. Der Fakultätstag Jura beginnt mit einem Vortrag zum Thema »Wie lassen sich bewährte Gleichstellungsmaßnahmen in unterschiedlichen Fakultäts- und Fachkulturen verankern?« von Dr. Elisabeth Maurer (Zürich). Am Nachmittag möchten wir Sie mit Ihrer speziellen Expertise ins Gespräch bringen mit zwei Workshops: »good practise – Gleichstellungsbeauftragte mit erfolgreichen Projekten« und »Wissenschaftlicher Nachwuchs – direkte und indirekte Stärkung der Wissenschaftskarrieren von Frauen«, Professor Ulla Törnig, Mannheim.

[► MEHR](#)

### **Resolving Clashes between Right and Right - A Conceptual Reflection**

Öffentlicher Vortrag zum Auftakt des Symposiums »Freedom of Religion and Gender Equality – Tensions and Unresolved Conflicts« von Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Joseph H. H. Weiler, New York University. Professor Weiler ist Experte für das Recht der Europäischen Integration, wobei sein besonderes Interesse den religiösen Wurzeln und Einflüssen gilt (»Ein christliches Europa: Erkundungsgänge«, 2004). Er hat sich zudem als Schriftsteller mit der Novelle »Der Fall Steinmann« einen Namen gemacht. Der Vortrag findet am 3. Mai 2012, 18.15 Uhr statt.

[► MEHR](#)





## 1 | Einblicke gewinnen

Startseite

- [1 | Einblicke gewinnen](#)
- [2 | Wissen teilen](#)
- [3 | Förderung gesucht](#)
- [4 | Kurz notiert](#)
- [5 | Weiterlesen](#)

### The French Connection: Building a Transatlantic Women's Network, 1888-1893

Dr. Karen Offen, Stanford University (USA), Michelle R. Clayman, Institute for Gender Research: 15. Mai 2012, 18.15 Uhr, HCA, Curt und Heidemarie Engelhorn Palais, Hauptstr. 120, Heidelberg.

[► MEHR](#)

### Auf dem Weg zur Professur:

#### Family in Focus – Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie

Diese Veranstaltung gibt einen Überblick über die familienunterstützenden Einrichtungen, Projekte und Maßnahmen für WissenschaftlerInnen an der Universität Heidelberg; außerdem erfahren Sie hier Wichtiges über das Aufgabenspektrum des Gleichstellungsbüros der Universität Heidelberg. Es werden die Angebote zur Karriereplanung für Post Docs und Habilitandinnen vorgestellt sowie Unterstützungsmöglichkeiten für Familien mit Kind(ern) an der Universität, aber auch Förderprogramme für WissenschaftlerInnen mit Kind(ern). Der Vortrag ist am 28. Juni 2012, 17-19 Uhr.

[► MEHR](#)





## 2 | Wissen teilen

### Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

### Forum KompetenzZuwachs Chancengleichheit – Journal-Club

In der Lektüregruppe »Kompetenzzuwachs mit und durch Chancengleichheit« (KomZu Chancengleichheit) werden Inhalte aktueller Forschungsberichte aus dem Bereich der Gender-Studies, Empfehlungen und Stellungnahmen von Experten-gruppen und wissenschaftsfördernden Verbänden oder »Klassiker« der Gleich-stellungsforschung diskutiert: 27. April, 25. Mai, 29. Juni, freitags 10-12 Uhr. Informationen zur aktuellen Lektüre im Gleichstellungsbüro.

[► MEHR](#)

### Professorinnen-Lunch

In informellem Rahmen haben Sie die Möglichkeit, sich mit anderen Professorinnen der Universität über Karriere, wissenschaftliche Themen und vieles mehr auszutauschen, aber auch untereinander Kontakte zu knüpfen. Für die Auftakt-veranstaltung haben wir Ihnen am 27. April 2012, 13 Uhr im Café Rossi (Rohrbacherstraße 4) einen Tisch reserviert und freuen uns auf eine rege Beteiligung. Am 6. Juni 2012 wird das zweite Treffen in diesem Sommersemester sein.

[► MEHR](#)

### Ausgeschlafen! Das Karrierefrühstück für Wissenschaftlerinnen an der Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Karrieren in der Wissenschaft sind vielfältig, herausfordernd und machen Spaß. Trotzdem schrecken vor allem Frauen oft davor zurück. Das Karrierefrühstück soll daher den Nachwuchswissenschaftlerinnen unserer Fakultät Sprungbretter in die Wissenschaft wie auch potentielle Hindernisse aufzeigen und dabei die Vernetzung der Wissenschaftlerinnen über disziplinäre Grenzen hinweg stärken. Ein- bis zweimal pro Semester laden wir eine erfahrene Wissenschaftlerin ein, die sich mit Ihnen im Rahmen eines gemeinsamen Frühstücks über den eigenen Werdegang austauscht und Ihnen Tipps und Tricks aus ihrem Erfahrungsschatz verrät. Die Auftaktveranstaltung zum Karrierefrühstück findet am 9. Mai 2012 zwischen 10 und 11.30 Uhr in Raum 02.005/Campus Bergheim statt.

[► MEHR](#)





## 2 | Wissen teilen

Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

### Begrüßen – Einführen – Reden – Moderieren

In wissenschaftlichen Veranstaltungen überzeugend reden und souverän auftreten

Ziel dieser Veranstaltung ist es, souverän durch eine wissenschaftliche Veranstaltung zu führen. Dabei achten wir auf eine gute Begrüßung der TeilnehmerInnen und Gäste und auf die Vorstellung des Tagungsthemas, sodass dem Hauptthema Bedeutung gegeben wird, sowie auf den Aufbau und die Präsentation eines wissenschaftlichen Vortrages. Dabei werden die individuellen Wirkungsmittel einer jeden Teilnehmerin herausgearbeitet: 21. Juni 2012, 9-18 Uhr.

► **MEHR**

### Laufbahnberatung intensiv

Es fehlt oft an Orientierung, beruflicher Absicherung, und es ist auch die Zeit zur Familiengründung: in dieser Veranstaltung am 22. Juni 2012, 10 – 17 Uhr stehen Fragen von Möglichkeiten, Planung und Verwirklichung einer wissenschaftlichen Karriere im Mittelpunkt. Angesprochen sind alle diejenigen, die sich für den Werdegang in der Wissenschaft entschieden haben und sich nun damit beschäftigen.

► **MEHR**





## 3 | Förderung gesucht

Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

Demnächst wieder ausgeschrieben:

### Margarete von Wrangell-Habitationsprogramm für Frauen

In Kürze wird das »Margarete von Wrangell-Habitationsprogramm für Frauen« des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg ausgeschrieben. Mit dem Margarete von Wrangell-Habitationsprogramm möchte das Land Baden-Württemberg qualifizierte Wissenschaftlerinnen zur Habilitation ermutigen und finanziell unterstützen. Auf der Website des Gleichstellungsbüros verfolgen Sie bitte den Termin der Ausschreibung.

[► MEHR](#)

### Ausschreibung für den Klaus-Georg und Sigrid Hengstberger-Preis

Junge promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Ruperto Carola aus allen Fachgebieten sind aufgerufen, sich um den diesjährigen »Klaus-Georg und Sigrid Hengstberger-Preis« zu bewerben. Mit einem Preisgeld von 12.500 Euro erhalten sie die Möglichkeit, ein Symposium im Internationalen Wissenschaftsforum der Universität Heidelberg (IWH) durchzuführen. Interessenten mit herausragender Qualifikation und innovativen Ideen für eine wissenschaftliche Tagung können bis zum 1. Mai 2012 ihre Bewerbung einreichen.

[► MEHR](#)

### Verfügungsfond für Wissenschaftlerinnen

Mit dem Verfügungsfonds hat die Universität ein Gleichstellungs-Backup geschaffen, um in individuellen Notsituationen zeitnahe Unterstützung anbieten zu können: Wenn zum Beispiel die Abschlussfinanzierung für die letzten Monate eines Forschungsprojekts fehlt oder ein Vortrag im Rahmen einer wichtigen Konferenz an der Finanzierung des Fluges für das mitreisende Kind zu scheitern droht.

[► MEHR](#)





## 4 | Kurz notiert

Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

[Concierge-Service an der Universität Heidelberg.](#)

**Kann man Zeit kaufen? Ja, manchmal.**

WissenschaftlerInnen und GastwissenschaftlerInnen von universitären Einrichtungen, die Mitglied im Concierge-Service sind, können mit dem Leistungsangebot des Concierge-Service Zeit und Aufwand sparen! Wer sich beim Concierge-Service meldet, dem können beschwerliche oder zeitraubende Arbeiten wie Wäschereinigung, Frühjahrsputz oder Besorgungen abgenommen werden. Das Leistungsspektrum des Concierge-Service erstreckt sich über die Recherche und Vermittlung von Dienstleistungen rund um Haus und Alltag, zeitraubende Terminkoordination von Haushalts- und Handwerksdienstleistern bis hin zur Beratung über unterschiedliche Themen der häuslichen Organisation.

**► MEHR**

[Fit für die Forschung – Yoga für Wissenschaftlerinnen](#)

Wer kennt das nicht: Rückenschmerzen und Müdigkeit nach einem arbeitsintensiven Tag am Schreibtisch oder im Labor. Wir wollen Sie wieder fit machen für Karriere, Alltag und Freizeit mit einem Gesundheitssportprogramm für Wissenschaftlerinnen, das wir in Kooperation mit dem Hochschulsport der Universität Heidelberg anbieten.

**► MEHR**

[weGE iN DER physik: Außenansichten zur Karriere in den Naturwissenschaften](#)

Welche Rolle spielen Geschlechterstereotype in den Naturwissenschaften? Wie wirken sich psychologische Barrieren auf den Weg in wissenschaftliche Führungspositionen aus? Finden wir menschenscheue Genies und suspekte Exotinnen nur in den Medien oder tatsächlich in der Physik? Die Gleichstellungskommission der Fakultät für Physik und Astronomie hat ExpertInnen aus der Soziologie, Psychologie und den Medien eingeladen, um über ihre Studien zu NaturwissenschaftlerInnen als Forschungsobjekt zu berichten. Alle interessierten PhysikerInnen und Nicht-PhysikerInnen sind herzlich eingeladen! 13. Juni 2012, 14 - 17 Uhr, Großer Hörsaal, Kirchhoff-Institut für Physik (KIP), Im Neuenheimer Feld 227, 69120 Heidelberg.

**► MEHR**

[Clubtreffen: Wolke7](#)

[Wahrnehmen mit Augen und Ohren – Hier bewegt sich doch was!](#)

Hier bewegt sich was! Nach diesem Motto will der Schülerinnen-Club Physik und Astronomie sein Clubtreffen gestalten – das gleichzeitig auch Sommerfest ist. Die Mitglieder des Clubs und ihre Familien treffen sich diesmal im Explo Heidelberg zur Führung durch die interaktive Ausstellung; die Exponate laden kleine, nicht mehr kleine und große Besucher zum Mitmachen und Ausprobieren ein. 18. Juni 2012, 15.30 Uhr, ExploHeidelberg, im Neuenheimer Feld 582, 69120 Heidelberg.

**► MEHR**





## 5 | Weiterlesen

### Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

### Balance-Akte

#### Wissenschaftliche Karriere und (verhinderte) Elternschaft

Metz-Göckel, Sigrid; Lind, Inken (Hrsg.)

Lassen sich Elternschaft und wissenschaftliche Karriere miteinander vereinbaren – und, wenn ja, wie? Die AutorInnen bieten eine Zusammenstellung der Ergebnisse zu den beiden wichtigsten diese Frage betreffenden Studien. Sie vertiefen ausgewählte inhaltliche Schwerpunkte. Ergänzt werden die Forschungsergebnisse durch weitere Studien aus dem europäischen Ausland, sodass ein Gesamtbild des aktuellen Forschungstandes zum Themenfeld Elternschaft und Kinderlosigkeit in der Wissenschaft entsteht.

Reihe: cews.beiträge Frauen in Wissenschaft und Forschung; Budrich-Verlag, erscheint voraussichtlich im Sommer 2012

► **MEHR**

### Mehr Chancen durch Vielfalt! Diversity in der Personalentwicklung

Mallich, Katharina; Gutiérrez-Lobos, Karin (Hrsg.)

Dieses Buch stellt Möglichkeiten vor, wie Diversity Management in Organisationen – und im Speziellen an Universitäten – umgesetzt und wie ein neues Bewusstsein für Unterschiedlichkeit und damit Vielfalt geschaffen werden kann. Eine der wichtigsten Fragen lautet: Wie kann aus unterschiedlich mehr werden? ExpertInnen aus dem Universitäts- und Beratungsumfeld geben Einblick in ihre Erfahrungen bei der Umsetzung von Diversity Management in Organisationen und Universitäten und beleuchten Diversity-Dimensionen wie Gender, Behinderung, Interkulturalität und Migration im Gesundheitssystem. Diversity als gesellschaftliche Zielsetzung, Querschnittsmaterie und Führungsaufgabe wird in diesem Buch nicht nur theoretisch beschrieben, sondern auch mit praxisnahen Beispielen versehen – mit der Motivation, Ihnen Anregungen für Ihr eigenes berufliches wie persönliches Umfeld mitzugeben und dem Anliegen, mehr Chancen durch Vielfalt wahrzunehmen.

Verlag: facultas.wuv 2012. ISBN-13: 978-3708908496

► **MEHR**

### »Hochschule und Diversity«

Klein, Uta; Heitzmann, Daniela

Die Hochschulen müssen sich mit der Vielfalt ihrer Hochschulmitglieder auseinander setzen. Der Band zielt auf eine Zusammenführung aktueller Forschungsergebnisse sowie erfolgreicher Praxisbeispiele zu Diversity-Potentialen und Diskriminierungen im Hochschulbereich.

Verlag: Beltz Juventa; erscheint im Mai 2012. ISBN-13: 978-3779928133





## 5 | Weiterlesen

Startseite

- 1 | Einblicke gewinnen
- 2 | Wissen teilen
- 3 | Förderung gesucht
- 4 | Kurz notiert
- 5 | Weiterlesen

### Geschlechterverhältnisse und Gleichstellungspolitik in der Europäischen Union: Akteure – Themen – Ergebnisse

Klein, Uta

Das Buch gibt einen Überblick über Institutionen, Akteure sowie Konzepte der EU-Gleichstellungspolitik. Errangenschaften und Fortschritte, aber auch Beschränkungen und Blockaden einer auf veränderte Geschlechterverhältnisse ziellenden Politik werden dargestellt. Das Lehrbuch führt in zentrale Konzepte und Begrifflichkeiten ein und bringt eine empirische Bestandsaufnahme der Geschlechterverhältnisse in den Mitgliedsstaaten der EU. Mit umfangreichem Informations- und Adressteil.

VS Verlag für Sozialwissenschaften: 2. Aufl., erscheint voraussichtlich Mai 2012.  
ISBN: 978-3-531-18339-8

### Einfach Spitze?:

#### Neue Geschlechterperspektiven auf Karrieren in der Wissenschaft

Beaufays, Sandra; Engels, Anita; Kahlert, Heike (Hrsg.)

Das Buch bringt Originalbeiträge aus aktuellen Forschungsprojekten zusammen, die sich mit den besonderen Karrierebedingungen in der Wissenschaft beschäftigen und auf den verschiedenen Laufbahnstufen untersuchen, wie dort geschlechtspezifische Exklusionen erfolgen. Dabei geht es sowohl um die wissenschaftsinternen Faktoren, die Laufbahnen beeinflussen und Leitungsfunktionen in der Wissenschaft prägen, als auch um die erweiterten Lebensbedingungen von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, wie sie zum Beispiel unter den Stichworten »Dual Career« und »Hypermobilität« erforscht werden.

Campus Verlag: Mai 2012. ISBN: 978-3593395968

► **MEHR**

