

Herzlich Willkommen

UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
Zukunft. Seit 1386.



2019

Programm

- Begrüßung
- Grußwort der stellvertretenden Kanzlerin Frau Senni Hundt
- Informationen der Beauftragten für Chancengleichheit

Pause 😊

- ***„Das wird man ja wohl noch sagen dürfen!“***

Tipps für den Umgang mit rechten und antifeministischen Sprüchen

Dagmar Neubert-Wirtz, Diplom Politikwissenschaftlerin und

Diplom Soziologin

- Sonstiges



Informationen der BfC

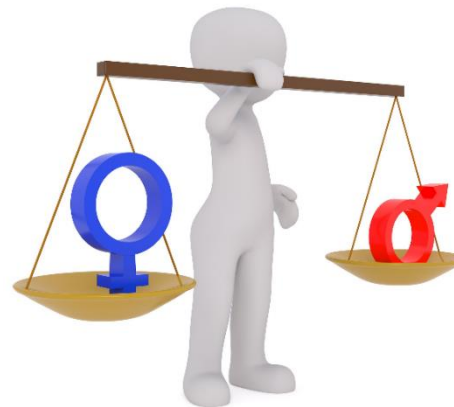
- Brückenteilzeit



- *NEU !!!* Im Weiterbildungsangebot der Universität



- Rückblick



Erklärfilm zur Brückenteilzeit bmas

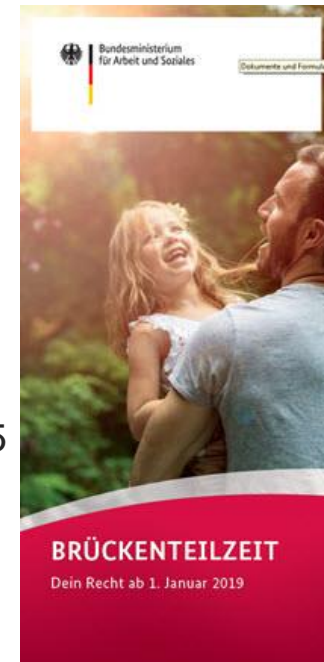


UNIVERSITÄT
HEIDELBERG
Zukunft. Seit 1386.



Brückenteilzeit

- Seit 1. Januar 2019 Recht auf *zeitlich begrenzte Teilzeitarbeit*
- Sicherstellung zur ursprünglichen AZ zurückzukehren
- 6 Monate Betriebsangehörigkeit, mind. 45 Beschäftigte
- Mindestens 1 Jahr, höchstens 5 Jahre, muss im Voraus bestimmt werden
- Wunsch spätestens 3 Monate vorher anmelden
- Ablehnung aus betrieblichen Gründen oder der Zumutbarkeitsgrenze: Eine*r von 15 Antragsteller*innen, bis spätestens 1 Monat vor Beginn
- Währenddessen kein Anspruch auf Verlängerung oder Verkürzung
- Erneute Antragstellung bei Ablehnung frühestens nach 2 Jahren bei betrieblichen, frühestens nach einem Jahr bei Zumutbarkeitsgrenze oder nach Ablauf
- Elternteilzeit-, Pflegezeit-, Familienpflegezeit, Altersteilzeitgesetz bleiben unberührt
- Personalvertretung muss informiert werden
- BfC kann hinzugezogen werden



Internes Weiterbildungsprogramm

Neu!!! im Internen

Weiterbildungsprogramm.

In der Rubrik Gender und Diversity
können nun unter

Angebote der Beauftragten für
Chancengleichheit zukünftig alle
Angebote zur Vereinbarkeit von
Pflegeverantwortung und Beruf
nachgeschlagen werden.



A portrait of Dr. Barbara Schöberl, a woman with short grey hair and blue eyes, smiling. She is wearing a dark red top. The background is a blurred green field with yellow flowers.

Dr. Barbara A. Scheraga is a woman with curly brown hair and glasses, smiling. She is wearing a dark top.

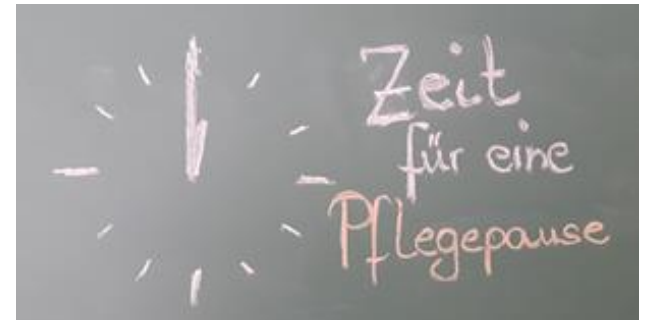
Silke Bender
54-8478

- 7



Sowie die Pflegepause

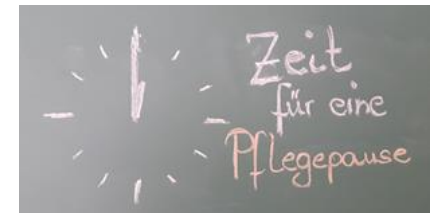
- Gruppengesprächsangebot mit Selbsthilfecharakter
- Austausch untereinander über die persönliche Pflegesituation
- Einladung zum freiwilligen, selbständigen Netzwerken
- BfC wird unterstützt durch:
 - Annette Bellm – Betrieblicher Psychosozialer Dienst
 - Susanne Pätzold – Personalrätin und Pflegelotsin





- Grenzen der Belastbarkeit erkennen
- Balance finden: Beruf, Pflege und Leben
- Netzwerken: Selbsthilfe
- Informationen über organisatorische, finanzielle und rechtliche Aspekte der Angehörigenpflege.
- Informationen universitätsinterner Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Angehörigenverantwortung

Nächste Pflegepause am 26.09.2019 um 12:00 Uhr



Albert-Ueberle-Straße 3-5 (Räume der BfC) 12:00-13:00Uhr

Termine 2020: 23.01. / 23.04. / 23.07. / 22.10.

Internes Weiterbildungsprogramm

Weitere Angebote 2020

- Wie organisiere und finanziere ich Angehörigenpflege
- In die Zukunft gedacht: Vorsorgevollmacht, Patientenverfügung
- Tod & Trauer, Palliativ/Hospiz
- Demenz – Validation
- Wenn ich morgen nicht mehr da bin, Digitaler Nachlass

Bei Problemen bei der Beantragung oder der Anrechnung als AZ:

Bitte melden!

Rückblick

100 Jahre

- Frauenwahlrecht - November 2018
- Erste Wahlbeteiligung - Wahl zur Nationalversammlung Januar 2019
- Gründung Architekturschule „*Das Bauhaus*“

70 Jahre

- Grundgesetz Frauen und Männer sind gleichberechtigt
- Gründung der BRD

60 Jahre BGB

- Gleichberechtigung von Mann und Frau

50 Jahre

„**Achtundsechziger**“ Neue Frauenbewegung



Rückblick

25 Jahre

- Ergänzung des Grundgesetzes - Aktive Rolle des Staates
- Gesetz zur Förderung der beruflichen Chancen für Frauen und der Vereinbarung von Familie und Beruf im öffentlichen Dienst des Landes Baden-Württemberg – Dezember 1995

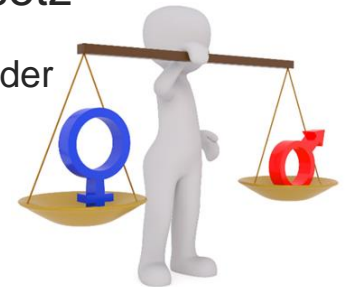
15 Jahre

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - Antidiskriminierungsgesetz

Benachteiligungen aufgrund der ethnischen Herkunft, des Geschlechtes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität

- ChancenG

löst Gesetz zur Förderung der beruflichen Chancen für Frauen und der Vereinbarung von Familie und Beruf im öffentlichen Dienst des Landes Baden-Württemberg vom Dezember 1995 ab -
Arbeitsgrundlage der BfC





Rolle rückwärts ?



Nein, Danke!!



PAUSE 😊

Das wird man ja wohl noch sagen dürfen !

Tipps für den Umgang mit rechten und antifeministischen Sprüchen

Dagmar Neubert-Wirtz

Diplom Politikwissenschaftlerin und Diplom Soziologin



Danke und auf Wiedersehen bei der nächsten

