

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE



# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

Zur Kommunikation gehören nonverbale Ausdrucksformen

- Körpersprache
- Gesten
- Mimik

Sprache (mündlich und geschrieben) ist nur eines von vielen Kommunikationsmitteln.

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

Sprache gibt Hinweise auf

- geografische Herkunft
- soziale Herkunft
- Bildung
- Einstellungen
- körperliche Befähigung

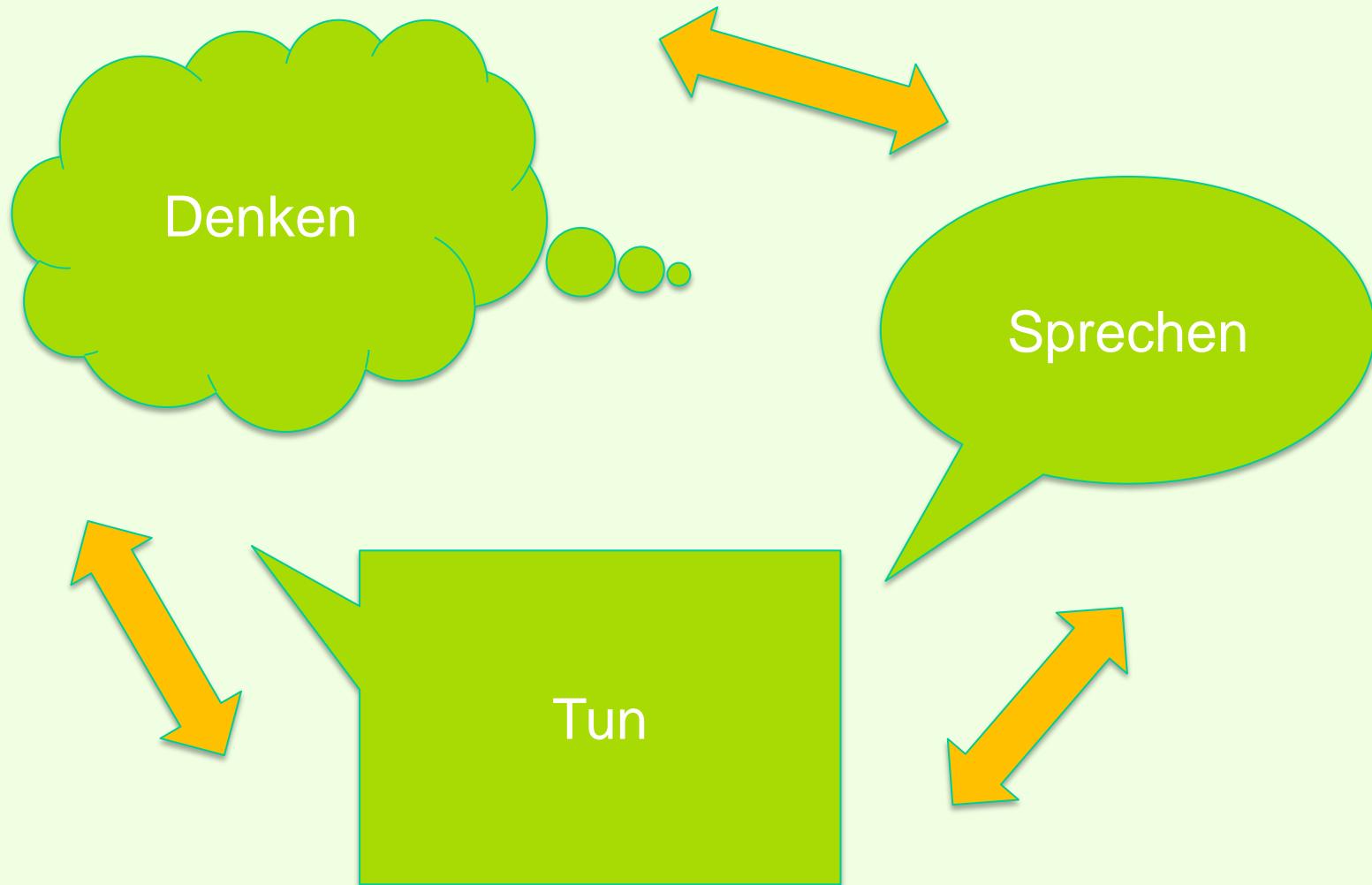
# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

Sprache ist in einem ständigen Veränderungsprozess durch

- Wortneuschöpfungen
- Bedeutungswandel
- Grammatikwandel
- Lehnwörter, Anglizismen

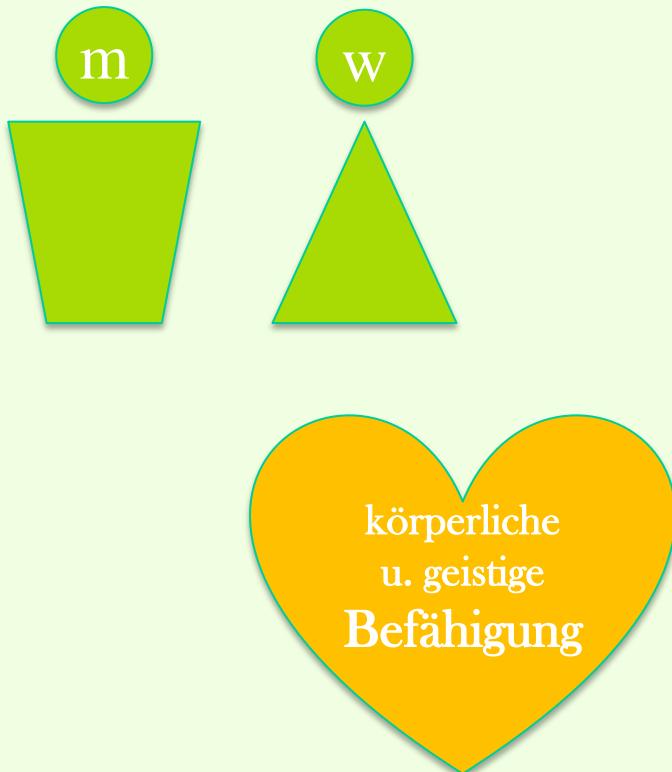
Veränderungen werden vom Denken und vom Handeln sowie von gesellschaftlichen Veränderungen beeinflusst.

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

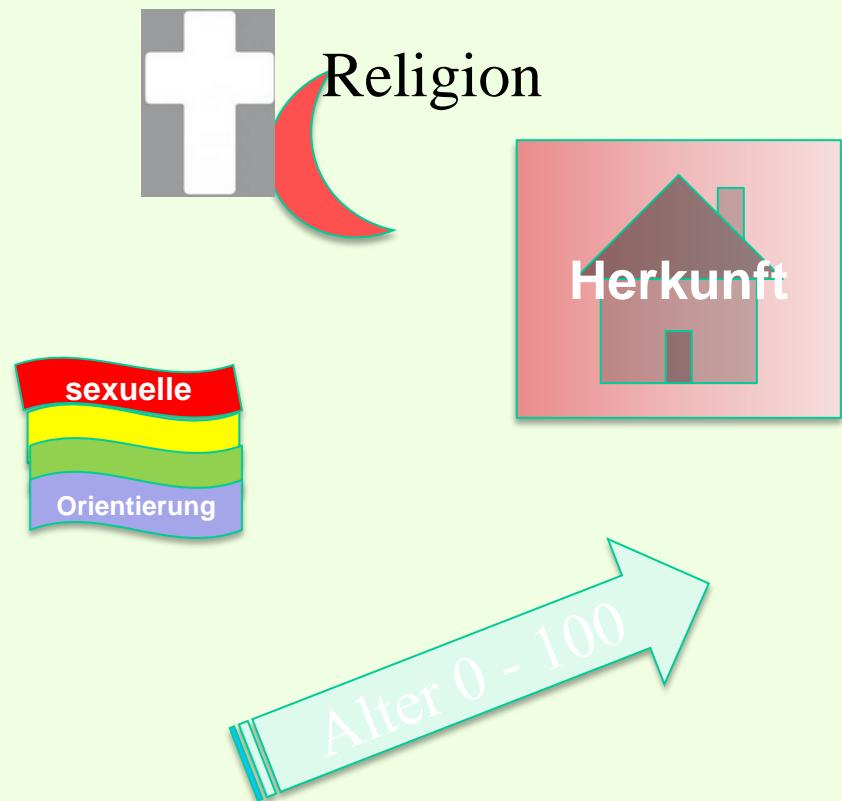


# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

## Biologisches Geschlecht



## Diversitykategorien



# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE



# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE



# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

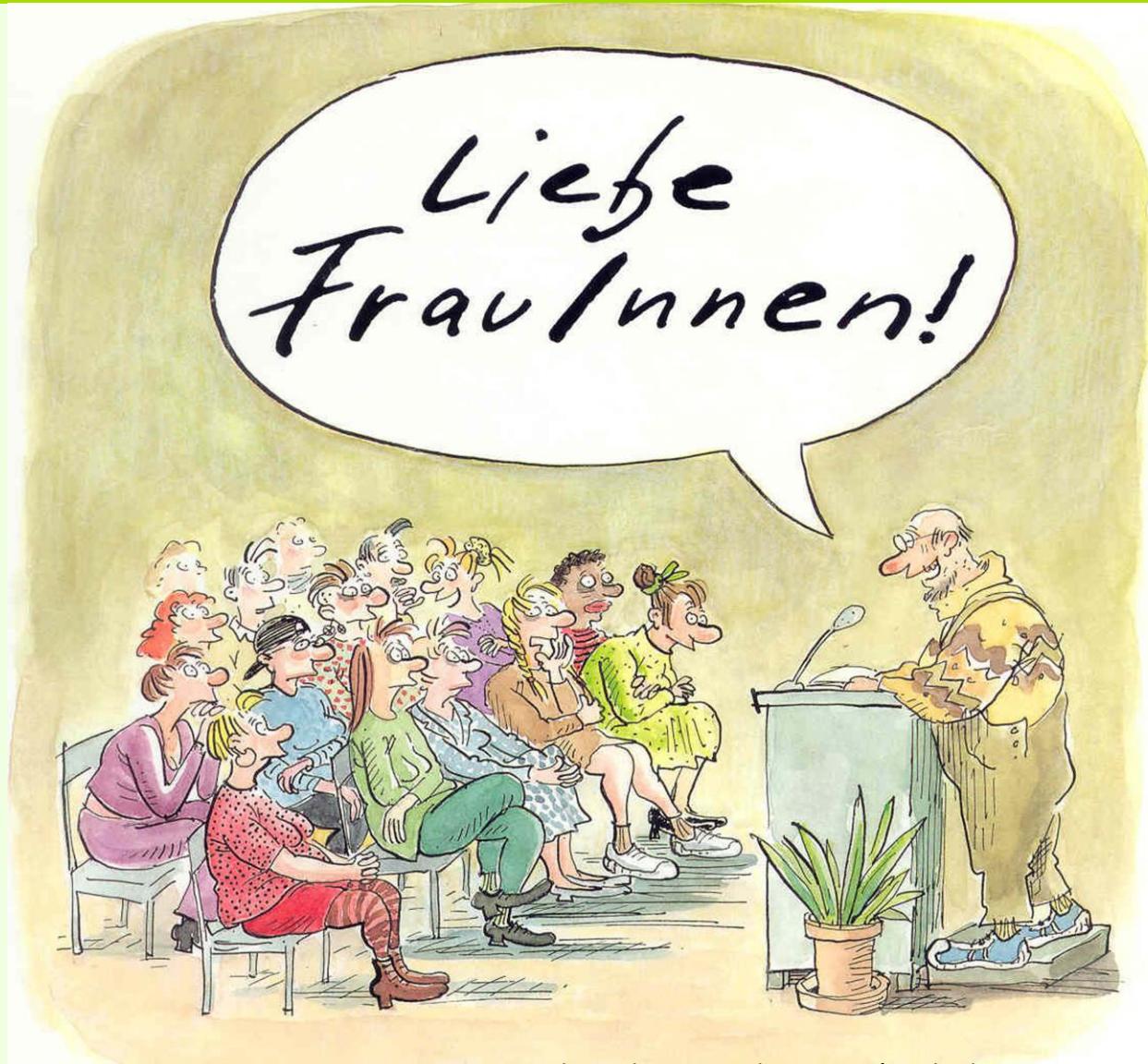
## Beleidigungen

- schwule Sau (sexuelle Orientierung)
- Spasti (körperliche Befähigung)
- Monkey (rassistisch)

## Metaphern

- Hier sieht es aus wie bei den Zigeunern (rassistisch)
- Der Kukident-Kollege / die alte Jungfer (Alter)
- Türkenkoffer
- Flüchtlingsflut

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE



# GENDER- UND DIVERSITY

## GERECHTE SPRACHE

Sprache wird gendergerecht durch :

### **Sichtbar machen des Geschlechts** (Beidnennung)

- Studentinnen und Studenten
- Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Sehr geehrte Damen und Herren

nur schriftlich (bei Aufzählungen, als Abkürzung)

- Student/-innen
- MitarbeiterInnen
- Professor\_innen
- Pädagog\*innen

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

Sprache wird gendergerecht durch :

## **Geschlechtsneutrale Formulierungen**

- Studierende, Mitarbeitende, Lehrende, Teilnehmende (Pl)
- Lehrperson, Fachkraft,
- Kinder, Jugendliche
- Persönliche Anrede (Sie, Du)
- alle (statt jeder)

Abstrakta

- Abteilungsleitung
- Lehrdiplom, Redepult, Teilnahmeliste
- Passiv

# GENDER- UND DIVERSITY

## GERECHTE SPRACHE

- **Was Sie vermeiden sollten**  
Schrägstrich plus Binnen-l: Lehrer/-Innendiplom
- Klammern: Schüler(innen)
- Unlesbarkeit: jedeR kann seine/ihre Partner(innen) zur Absolventen- und Absolventinnenfeier mitbringen
- Fehlende Kongruenz: Die Universität als Arbeitgeber...
- Asymmetrie: Herr Dr. Bernd Moser und Frau oder Familie Dr. Bernd Moser
- jeder Teilnehmende ... (Partizip im Singular => männl.)

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

## Was Sie vermeiden sollten

Die Fußnote:

*„Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Artikel die männlich Form verwendet. Frauen sind selbstverständlich mitgemeint.“*



Entwicklung und Lernen junger Kinder

Tagung der Schweizerischen Gesellschaft  
für Lehrerinnen- und Lehrerbildung SGL

Mittwoch, 28. Januar 2009

Hochschulgebäude der PHSG in Gossau SG

GENDER- UND DIVERSITY  
GERECHTE BILDSPRACHE

→ Symmetrie  
in der Bildsprache

→ neutraler Begriff

→ Symmetrie  
in der Sprache

## GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE BILDSPRACHE



Darstellung als  
arm und  
unterentwickelt



Darstellung als  
gebildet und  
erfolgreich

# GENDER- UND DIVERSITY

## GERECHTE SPRACHE

### **Menschen in ihrer Vielfalt**

- finden unterschiedliche Lebensbedingungen und Chancen vor.
- haben unterschiedliche Interessen und Bedürfnisse.
- sind dadurch von gesellschaftlichen Prozessen und deren Auswirkungen unterschiedlich betroffen und ggf. benachteiligt oder privilegiert.

# GENDER- UND DIVERSITY GERECHTE SPRACHE

- ist eine gesellschaftliche Aufgabe.
- macht Ihre Texte ansprechend, leserlich und eindeutig.
- ist mit Aufmerksamkeit, gutem Willen und Kreativität leicht umsetzbar.

Viel Erfolg bei der Umsetzung im privaten und beruflichen Bereich.

Vielen Dank.