



Seminarzeiten

Fr 19.01.2018, 09:30–18:00 Uhr
Sa 20.01.2018, 09:30–15:00 Uhr

Teilnahmeentgelt

Entgelt inkl. schriftlicher Unterlagen 390 EUR
Frühbucherrabatt bis zum 15.12.2017 370 EUR

Veranstaltungsort

Universität Heidelberg, Seminarzentrum D2
Bergheimer Str. 58A, 69115 Heidelberg

Anmeldefrist

Bitte melden Sie sich schriftlich bis spätestens
29.12.2017 an.
Anmeldeformulare und -bedingungen unter:
[www.uni-heidelberg.de/wisswb/kommunikation/
mediation/anmeldung.html](http://www.uni-heidelberg.de/wisswb/kommunikation/mediation/anmeldung.html)

Inhaltliches

Zulassung

Heidelsberger Institut für Mediation
Mönchhofstraße 11, 69120 Heidelberg
Tel.: +49 6221 473406
E-Mail: info@mediation-heidelberg.de
www.mediation-heidelberg.de

Informationen

An- und Abmeldungen

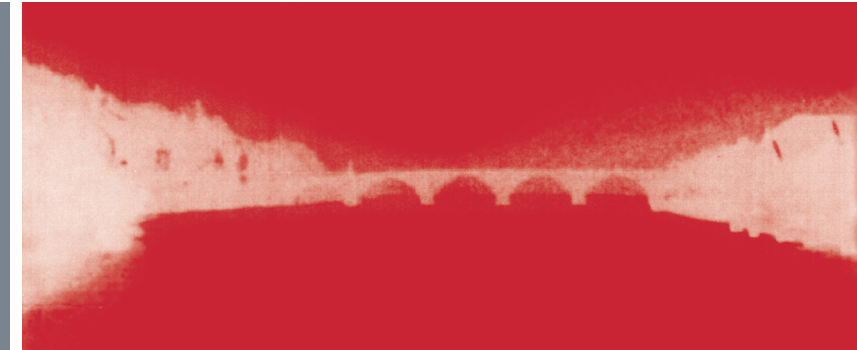
Universität Heidelberg
Wissenschaftliche Weiterbildung
Bergheimer Str. 58A, 69115 Heidelberg
Tel.: +49 6221 54-7810
E-Mail: wisswb@uni-hd.de
www.wisswb.uni-hd.de



Stand: Mai 2017

WISSENSCHAFTLICHE
WEITERBILDUNG

Heidelsberger Institut für Mediation



MEDIATION – 120-H-AUSBILDUNGSLEHRGANG

MODUL 6: 19.–20. JANUAR 2018

**ABLAUF / RAHMEN-
BEDINGUNGEN I**

INHALT METHODE

Inhalt

Das Setting einer Mediation ist nicht immer gleich, sondern wird von vielen Faktoren beeinflusst. Das Seminar soll dazu beitragen, bewusst und kreativ die Rahmenbedingungen der Mediation der Konfliktsituation und den Persönlichkeiten der Beteiligten anzupassen. Das Setting soll ferner das soziale Umfeld, zu dem auch die Mediatorinnen und Mediatoren gehören, bedenken.

Ob die Mediation in Einzelmediation oder Co-Mediation durchgeführt wird, ist sowohl abhängig von den Erwartungen der Klienten, aber auch von der individuellen Konfliktsituation und Eskalation des Konfliktes. Besonderheiten der Chancen und Risiken der Co-Mediation werden im Seminar besprochen und eingeübt sowie Veränderungen des Settings durch Einbezug Dritter.

Ferner werden die Besonderheiten der Mehrparteien-Mediation durchgesprochen und eingeübt.

Die Auseinandersetzung mit Einzelgesprächen und die daraus resultierenden Herausforderungen für die Mediatorin, den Mediator sind Inhalt des Seminars.

Methode

Methodisch wird wie gewohnt zwischen theoretischen Inputs und Demonstrationen der Kursleiter, Rollenspielen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer, sowie Selbsterfahrungsübungen abgewechselt und der Stoff interaktiv vermittelt.

Wie in den vorangegangenen Modulen erhalten die Teilnehmenden ein ausführliches Handout sowie nach dem Seminar ein Flipchartprotokoll. Aus beidem wird eine Nacharbeitung des Seminars in der Peergroup bis Modul 7 erwartet.

»Das Seminar ist ein Muss für alle, die ihren Werkzeugkasten auffüllen möchten; ich erhielt Einblicke, die ich nicht erwartet hatte und die ich so nicht kannte. Eine echte Bereicherung, um die Prä-Mediationsphase und das Setting im Arbeitsalltag sicher aufzusetzen.«

Danijela Born, Diplom-Kauffrau

AUSBILDUNGSABSCHNITT SEMINARLEITUNG

Ausbildungsabschnitt

Modul 6 umfasst 12 Zeitstunden.

Die Inhalte entsprechen der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediatoren, – Anlage, Nr. 2 Ablauf und Rahmenbedingungen der Mediation, 12 Stunden

Frank Glowitz

ist Diplompsychologin und Systemischer Supervisor DGSV. Seine Ausbildung zum Mediator (BAFM/BM®) hat er am Heidelberger Institut durchlaufen.

Seine Erfahrungen als Organisationsberater, die er bei der Reflexion der Arbeits- und Kommunikationsstrukturen über alle Branchen hinweg von der Industrie über Banken bis hin zu Pflegeberufen gesammelt hat, bringt er in die Ausbildungstätigkeit mit ein. Frank Glowitz unterrichtet ferner seit 1997 an der Freien Universität Berlin.

Literaturempfehlungen

- Keydel, Birgit / Knapp, Peter: Zwei plus zwei gleich fünf – Praxisbericht zum Thema Co-Mediation. In: ZKM 2/2003, S. 57 ff.
- Faller, Kurt / Kerntke, Wilfried: Systemdesign. In: Rapp, Siegfried: Mediation – Kompetent, Kommunikativ, Konkret, Band 2. Ludwigsburg 2012

Maria Holm

ist Mediatorin BM® und BAFM, Ausbilderin BM® und im Grundberuf Pädagogin. Sie hat ihre Ausbildung am Heidelberger Institut absolviert und ist dort seit 2010 als Mediatorin und Trainerin für Mediation angestellt.

Sie arbeitet ausschließlich in dem Bereich Konfliktmanagement und hat weit über 100 Fälle aus unterschiedlichen Bereichen mediiert. Schwerpunkte Ihrer Arbeit sind die Familien- und die Wirtschaftsmediation bzw. die Mediation in organisationalen Strukturen. Mit der Implementierung von Konfliktmanagementsystemen begleitet sie aktiv den Kulturwandel in der Wirtschaft. In der Familienmediation trägt sie mit Kompetenz und Engagement zur Deeskalation bei.

- Trenczek, Thomas / Berning, Detlev / Lenz, Christina (Hg.): Mediation und Konfliktmanagement. Baden-Baden 2013
- Montada, Leo / Kals, Elisabeth: Mediation. 2. Auflage Weinheim 2007