

# Seminar Organizational Behavior

**Vorbesprechung: Mittwoch, 24. Oktober 2012, 14:00 Uhr, AWI 00.010**

**Prof. Dr. Christiane Schwierien**

**Seminar:** Organizational Behavior - ausgewählte Themen

**Sprache:** Deutsch

**Bachelor /Diplom/Lehramt (Fach: Economic Psychology)**

**Seminar: 11./12. Januar 2013, AWI, Raum 00.010**

Es werden maximal 12 Themen vergeben. Die Themenliste mit Anmeldefrist und -formular finden Sie hier auf den nächsten Seiten.

Das Seminar gibt einen Überblick über Themen und Forschung in „Organizational Behavior“. Zu den verschiedenen Themen werden in den Seminarvorträgen aktuelle wissenschaftliche Studien aus den verschiedensten Teildisziplinen vorgestellt und in den Kontext der Organisationswissenschaftlichen Forschung gestellt. Da das Feld „Organisational Behavior“ ausgesprochen interdisziplinär ist, werden Artikel aus der Psychologie, Soziologie, Management Science und Organisationsökonomik gelesen. Im Seminar sollen die unterschiedlichen Herangehensweisen verglichen und diskutiert werden.

Das Seminar richtet sich v.a. an fortgeschrittene Studierende der Wirtschaftswissenschaften (Bachelor/Master/Diplom), kann aber auch von Studierenden der Psychologie oder Soziologie besucht werden, wenn Plätze frei sind.

## Leistungsnachweis:

Als Leistungsnachweis ist eine Präsentation und eine Hausarbeit nötig, ausserdem geht die Teilnahme in den Sitzungen in die Note ein.

## Literatur:

Wird in der Vorbesprechung bekannt gegeben. Pro Vortrag sind mindestens zwei wissenschaftliche Zeitschriftenartikel zu lesen und gegebenenfalls noch einführende Lehrbuchliteratur. Die Literatur ist nahezu ausschliesslich auf Englisch, Vorträge können auf Deutsch oder Englisch gehalten werden, das gleiche gilt für die Seminararbeit.

## Termin:

Das Seminar wird als Blockseminar an 2 Tagen gehalten und eine Vorbesprechung umfassen (s.o.)

## Themen:

- 1) Einführung "Organizational Behavior" – was ist das, wie wird es definiert, welche Fragen werden gestellt, was tragen die einzelnen Disziplinen bei?
- 2) Motivation und Job Design – Theorien und Konzepte aus verschiedenen Perspektiven
- 3) Persönlichkeit und interindividuelle Unterschiede, Diversität
- 4) (Soziale) Identität am Arbeitsplatz, Identifikation
- 5) Einstellungen, Stimmungen, Emotionen
- 6) Vertrauen
- 7) Fairness und Gerechtigkeit
- 8) Stress, Turnover, Burnout
- 9) Gruppen und Teams
- 10) Kultur – Organisationskultur und Kultur der Gesellschaft
- 11) Macht und Einflussnahme
- 12) Leadership/Führung

# Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Alfred-Weber-Institut für Wirtschaftswissenschaften

**Prof. Dr. Christiane Schwieren**

## Anmeldung zum Blockseminar: Organizational Behaviour (Bachelor-/VWL-Studierende/Lehramt)

Thema Nr. (bitte geben Sie eine Präferenzliste an)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Name, Vorname:	
Adresse und Telefonnummer:	
E-Mail:	
Geburtsdatum und Geburtsort:	
<u>Studium:</u> Semesterzahl: <input type="checkbox"/> 1. oder 2. Seminar: <input type="checkbox"/>  Matrikelnummer: <input type="text"/>	Angestrebter Studienabschluss: B. Sc. <input type="checkbox"/> Lehramt <input type="checkbox"/> Dipl. -Vw. <input type="checkbox"/> soll möglichst angerechnet werden für:
Vorkenntnisse bzw. besuchte Vorlesungen im Bereich des Seminarthemas	

### **Anmeldeschluss: Freitag, 19. Oktober 2012**

Das ausgefüllte Anmeldeformular schicken sie bitte nur online an: [schadt@uni-hd.de](mailto:schadt@uni-hd.de)

Die Bekanntgabe der Teilnehmer und Zuordnung der Themen erfolgt per E-Mail ca. am 23.10. 2012  
Teilnahmepflicht besteht an allen Seminartagen. Hinweise zum Erstellen der Seminararbeit finden Sie [hier](#).  
(oder auf der Homepage Behavioral Economics/Lehre/rechte Spalte).

Die Abmeldung ist nur bis zu einer Woche nach Vergabe der Themen möglich.

**Der Rücktritt nach der Abmeldefrist wird mit der Note 5,0 beim Prüfungsamt eingehen.**